



Cinco Formas Sencillas Que Arruinarán Rápidamente Su Caso De Compensación Para Trabajadores

No firme ningún formulario con una compañía de seguros o un abogado hasta que haya leído el libro "Proteja Sus Derechos; La Guía Definitiva Para La Compensación de Trabajadores de DC" y

obtenga toda la información que necesita para tomar una decisión informada para proteger su futuro para usted y su familia. Copyright © 2020 por Frank R. Kearney

Cinco Formas Sencillas Que Arruinarán Rápidamente Su Caso De Compensación Para Trabajadores

Ha escuchado las historias de terror. Un compañero de trabajo, vecino o pariente que se lastimó en el trabajo y pensó que su empresa "se ocuparía de él". Sus "amigos" le dijeron que no buscara un abogado, porque podría ser despedido, nunca antes había resultado herido, solo quería lo que era justo. Así que siguió adelante y confió en la compañía de seguros: la compañía de seguros para su empleador, una compañía sin lealtad hacia usted, una compañía a la que nunca pagó un centavo por la cobertura, una compañía con el deber para con sus accionistas de ganar tanto dinero. como sea posible pagándole lo menos posible en beneficios de compensación para trabajadores: menos tratamiento médico, menos beneficios semanales, menos beneficios por lesiones permanentes, menos liquidación.

Usted Se Puede Imaginar.

Es fácil y común cometer errores que acabarán rápidamente con su caso de compensación para trabajadores, y hay muchos otros que las personas cometen después de una lesión en el trabajo que definitivamente matan su caso de compensación para trabajadores.

1. No reportando la lesión. A las compañías de seguros les encanta cuando no informa la lesión de inmediato. Les permite cuestionar si la lesión sucedió, y si sucedió en el trabajo, si alguna vez se lesionó antes (y qué). Y les permite retrasar sus beneficios y tratamiento médico mientras investigan el reclamo (hablando con un compañero de trabajo con el que nunca se llevó bien y un supervisor con su propia agenda).

Cinco Formas Sencillas Que Arruinarán Rápidamente Su Caso De Compensación Para Trabajadores

Si se lesiona en el trabajo, dígaselo a un supervisor. Si hay un formulario de accidente o incidente, llénelo y entréguelo a un supervisor o capataz. No es suficiente contárselo a un compañero de trabajo o a alguien con el mismo trabajo que usted. Tiene que ser un supervisor o capataz. Después de completar un formulario de accidente o incidente, asegúrese de fecharlo y obtener una copia.

2. Confíando en su empleador para "cuidarlo". La compensación para trabajadores se trata de proteger sus derechos futuros: su capacidad para ganarse la vida para su familia y obtener el tratamiento médico que necesita para sus lesiones.

¡Esa es su responsabilidad y solo suya!

Incluso los empleadores bien intencionados no conocen los entresijos de las leyes de compensación para trabajadores, y pueden acabar con su caso (si se lo permite) al no presentar los formularios adecuados o al brindarle consejos bien intencionados, pero incorrectos. Y la mayoría de las empresas tienen una gran compañía de seguros de compensación para trabajadores a la que se le entrega el caso, a esa compañía de seguros no le importa un carajo protegerte a ti y a tu familia, su responsabilidad es con sus accionistas.

Su responsabilidad es para usted y su familia

Cinco Formas Sencillas Que Arruinarán Rápidamente Su Caso De Compensación Para Trabajadores

3. No mencionándole al médico que se lesionó en el trabajo. Muchas personas van a la sala de emergencias y le dicen al médico "Me lastimé la espalda" o "Me caí y me lastimé la rodilla", y eso ayuda al médico a diagnosticar la lesión.

Pero si sucedió en el trabajo, dígalo. Dígale al médico, la enfermera y cualquier persona que esté tomando un historial que se lastimó la espalda al levantar un generador en el trabajo o se resbaló con grasa al cambiar una llanta de autobús en el trabajo.

Sea específico. Le ahorrará tiempo, dinero y molestias en el futuro. Cuando las compañías de seguros obtienen informes médicos que no indican que usted le dijo al médico que se lesionó en el trabajo, retrasan (o en algunos casos) niegan el trabajo legítimo lesiones.

4. Yendo a la "clínica de lesiones laborales" del empleador. Te lastimas en el trabajo y lo reportas a un supervisor, hasta ahora todo va bien. Pero el capataz dice: "tenemos un médico de la empresa (o un médico de compensación laboral, como si fuera una especie de especialidad médica o una clínica de trabajadores). Tienes que ir a nuestro médico. Pero todos los que se lastiman en el trabajo van a esta clínica. Es conveniente. El médico puede atenderlo ahora. Es gratis."

Olvídelo.

Tiene derecho a recibir la atención médica adecuada de un especialista adecuado si se lesiona en el trabajo. En D.C. y Maryland, puede elegir su propio médico. En Virginia, puede elegir uno de un panel de tres médicos calificados.

En DC y Maryland, las compañías de seguros de compensación para trabajadores intentan que usted vaya a una clínica, una que probablemente

Cinco Formas Sencillas Que Arruinarán Rápidamente Su Caso De Compensación Para Trabajadores

financien o subsidien. ¿A quién cree que busca el médico de la clínica de lesiones laborales: usted o la compañía de seguros y los empleadores que le envían 50 pacientes por semana?

Elija un médico que tenga en cuenta los mejores intereses de su paciente, no uno que dependa de las compañías de seguros para enviarle pacientes.

5. No presentar formularios de reclamo en la agencia correspondiente. Quizás la compañía de seguros esté pagando sus beneficios y tratamiento médico. No ha tenido ningún problema. O su empleador dijo que se ocuparía de ello, tal vez incluso le dio algunos formularios para firmar.

Eso no es lo suficientemente bueno.

Cada jurisdicción local (DC, VA y MD) tiene un departamento o comisión gubernamental para la compensación de trabajadores y las leyes de las tres requieren que un trabajador lesionado presente un reclamo ante el estado o la ciudad dentro de un cierto período de tiempo después de la lesión. Por ejemplo, Virginia requiere que se presente un formulario de reclamo dentro de los dos años posteriores a la lesión.

DC tiene dos formularios: un aviso y un formulario de reclamo que deben presentarse ante la Oficina de Compensación para Trabajadores de DC. Sabemos que al menos un gran empleador en el Distrito les da a sus trabajadores lesionados solo uno de los formularios. Realmente cuidando de usted, ¿eh?

Hágase un favor: no arruine el caso antes de que comience.

Si ha cometido alguno de estos errores comunes, no se preocupe, es

Cinco Formas Sencillas Que Arruinarán Rápidamente Su Caso De Compensación Para Trabajadores

posible que aún haya tiempo para rectificar la situación. Pero tienes que actuar rápido. Llámenos al 202-393-3320 para ver si podemos ayudarlo y conéctese en línea para solicitar más guías gratuitas para el consumidor que le ayudarán si tiene un reclamo de compensación para trabajadores.

The collage features several promotional items:

- Front Desk Guide to DC Workers' Compensation:** A blue and white document cover.
- The Pro Athlete's Ultimate Guide to DC Workers' Compensation:** A green cover with a baseball field image.
- WORKERS' COMP FAQ:** A red cover with the text "IN WASHINGTON DC, Answers to Your Most Pressing Questions About Workers' Compensation".
- DC Workers' Comp FACTS:** A central graphic with a grid pattern and the text "CLICK HERE TO DISCOVER THE TRUTH ABOUT DC WORKERS' COMPENSATION".
- PROTECT YOUR RIGHTS:** A red and white graphic with the text "The Ultimate Guide to D.C. Workers' Compensation" and "Frank R. Kearney".
- THE ULTIMATE 15 MIN. SEMINAR PROTECT YOUR RIGHTS:** A white graphic with the text "TO LEAD YOU TO YOUR WORKERS' COMP BENEFITS IN DC, MD, & VA" and "Rave Reviews".
- FEAR:** A green graphic with the text "F-E-A-R has two meanings: 1. Forget Everything And Run 2. Face Everything And Rise. The Choice is Yours!".
- So You've Been Hurt At Work:** A white graphic with a yellow diamond warning sign that says "What's so Independent About an 'Independent' Medical Exam? Not much. Because It's NOT Independent." and the text "Maybe you thought you'd never be here, but here you are. There's no time to get you started on your Road to Run." and "a Donahoe Kearney Publication".
- Donahoe Kearney, LLP:** A blue box with the address "1901 Pennsylvania Ave., N.W. Suite 900 Washington, D.C. 20006 (202) 393-3320".

Donahoe Kearney, LLP
Washington, DC
202-393-3320